



Datum vaststelling:	27-05-2019
Datum evaluatie:	01-06-2021
Versie:	1
Documenteigenaar:	Raad van Toezicht
Auteur/ Adviseur:	Raad van Bestuur

Toezihtkader en Toezihtvisie Raad van Toezicht Juvent

Inleiding

De Governancecode Zorg (2017) schrijft voor dat de Raad van Toezicht haar toezichtkader expliciteert. In het toezichtkader zijn de rollen, inrichting en stijl van de Raad van Toezicht vastgelegd. Het toetsingskader is gebaseerd op de toezichtvisie van de Raad van Toezicht van Juvent.

Toezichtvisie

De Raad van Toezicht ziet erop toe dat Juvent haar maatschappelijke doelstelling realiseert en de juiste toekomstbestendige keuzes maakt binnen de gestelde financiële kaders. De positie van de cliënt staat hierin centraal. De agenda wordt vormgegeven, waarbij alle in aanmerking komende belangen en risico's zorgvuldig en evenwichtig zijn afgewogen.

De Raad van Toezicht van Juvent houdt toezicht op de Raad van Bestuur. Uitgangspunt is dat de Raad van Bestuur als statutair bestuurder bestuurt en daarbij intern verantwoording aflegt aan de Raad van Toezicht. De kernwaarde van de besturingsfilosofie voor het interne toezicht is 'partnerschap'. Dat betekent dat de Raad van Toezicht niet alleen volgend is maar ook (intern en extern) proactief acteert.

De Raad van Toezicht houdt bovendien onafhankelijk toezicht. Dit houdt in dat hij het toezicht eigenstandig voorbereidt, uitvoert en evalueert. De Raad van Toezicht is zodanig samengesteld dat de leden ten opzichte van elkaar en de bestuurder onafhankelijk en kritisch kunnen opereren. Ze handelen zonder last of ruggespraak, met een brede blik, zich bewust van de maatschappelijke taak van Juvent. Daarbij handelt de Raad van Toezicht transparant en streeft naar zichtbaarheid voor interne en externe stakeholders.

Toezichtkader

Het toezichtkader wordt gevormd door de formele en maatschappelijke kaders voor goed toezicht die door de Raad van Toezicht zijn gespecificeerd.

De Raad van Toezicht volgt de principes en eisen zoals vastgelegd in de Governancecode Zorg. De Raad van Toezicht werkt de vigerende Governance-principes uit in de organisatiestatuten en de reglementen voor Raad van Toezicht en Raad van Bestuur. Deze zijn openbaar via de website van Juvent.

In de statuten is omschreven welke bestuursbesluiten de goedkeuring van de Raad van Toezicht behoeven. Een actuele, tijdige en relevante informatievoorziening wordt via reguliere kanalen en documenten, via formele en informele bijeenkomsten en via andere bronnen van de Raad van Bestuur verstrekt. De Raad stelt in overleg met de bestuurder hiervoor een informatieprotocol op.

De rollen en hoofdtaken van de Raad van Toezicht

- Toezichtrol: op de kwaliteit en continuïteit van Juvent, de strategische keuzes en het hanteren van de Governancecode.
- Adviseur en sparringpartner: voor wat betreft de strategische positionering, de organisatievernieuwing, de toekomstbestendigheid en de samenwerking met (keten)partners. Gevraagd en ongevraagd.
- Maatschappelijke rol: verbinding leggen met de samenleving. De Raad van Toezicht koppelt de ontwikkelingen in de omgeving en samenleving aan de ontwikkelingen binnen de organisatie.
- Werkgever: van de Raad van Bestuur namens Juvent.

De Raad van Toezicht bestaat uit vijf leden met financiële kennis, kennis van het werkveld, de (kwaliteit van de) zorg en politieke en maatschappelijke ontwikkelingen.

Onafhankelijkheid, diversiteit, complementariteit en deskundigheid hebben een prominente plaats. De Raad van Toezicht hanteert een rooster van aftreden, komt gemiddeld zeven keer per jaar bijeen met de bestuurder en heeft daarnaast jaarlijks een studiemiddag/avond. Er is een financiële auditcommissie, een remuneratiecommissie en een commissie kwaliteit, zorg en veiligheid. De Raad van Toezicht overlegt twee keer per jaar met de OR (art. 24 overleg) en jaarlijks met de Cliëntenraad en vertegenwoordiging van pleegouders.

Scholing en ontwikkeling

De Raad van Toezicht stelt een scholings- en ontwikkelprogramma voor zijn leden vast. Dit houdt in dat de Raad en de individuele leden hun kennis verbreden en verdiepen aansluitend op ontwikkelingen rond de organisatie, de zorg en het toezichthouderschap. Dat kan middels in- en externe werkbezoeken, strategiebijeenkomsten en scholingsbijeenkomsten voor RvT-leden, bijvoorbeeld van de NVTZ. Waar nodig wordt in overleg met de voorzitter aanvullende scholing gevolgd. In het jaarverslag wordt hierover verantwoording afgelegd. Nieuwe leden krijgen een introductieprogramma en pakket met basisdocumentatie ter kennismaking met de organisatie en het werkveld.

De Raad van Toezicht evalueert zijn functioneren jaarlijks, buiten aanwezigheid van de bestuurder maar met diens inbreng. Deze evaluatie geschiedt ten minste eenmaal per drie jaar door een onafhankelijke externe deskundige. Onderwerpen zijn onder andere de teamrollen, waarde-gedreven toetsingskader en methodieken voor meningsvorming en besluitvorming.