

Kwaliteitsrapport Juvent 2021

1. Inleiding

Juvent biedt specialistische behandeling aan kinderen, jongeren en hun ouders bij complexe en meervoudige problemen in opvoeding, gedrag of ontwikkeling. Ook wanneer dit gepaard gaat met een licht verstandelijke beperking of psychiatrische problematiek. Als een lichte aanpak of ondersteuning niet (meer) werkt, zet Juvent specialistische behandeling in die aansluit bij de mogelijkheden van kind en gezin. Met de juiste ondersteuning is elk individu en elk gezin in staat te veranderen. Uiteindelijk ondersteunt de behandeling kinderen om zoveel mogelijk op eigen kracht en vanuit individuele mogelijkheden op te groeien tot zelfstandige volwassenen. Juvent werkt vasthoudend en verbindend om kwetsbare gezinnen te helpen. Daarvoor betreft Juvent het totale gezinssysteem bij de behandeling en worden ketenpartners waar nodig in stelling gebracht.

Behandeling vindt voornamelijk plaats in het kader van de Jeugdwet. Voor 18-plussers wordt ook in het kader van de Wet langdurige zorg, de Wet maatschappelijke opvang begeleiding geboden. In 2021 had Juvent 2.398 unieke cliënten in zorg (2020: 2150), waarvan 9 (2020: 10) in het kader van de WLZ en 30 (2020: 30) in het kader van de WMO.

Het jaar 2021 stond voor Juvent in het teken van bezuinigingen vanwege een dreigend financieel tekort. Dit was vooral het gevolg van hogere personeelskosten door een hoog verzuim, mede door corona. Daarnaast neemt de krapte op de arbeidsmarkt toe, zeker voor meer specialistische functies, 24-uurs behandelgroepen en in specifieke regio's. Als gevolg daarvan sloot Juvent in 2021 twee 24-uurs behandelgroepen. Door de financiële tekorten van gemeenten vinden veel discussies plaatsvinden over de benodigde en in te zetten zorg. Deze ontwikkelingen beïnvloeden de uitvoering van hulp ingrijpend en verhogen de administratieve belasting voor medewerkers en organisatie. Medio augustus viel bovendien de bestuurder uit en trad een interim-bestuurder aan. Al deze ontwikkelingen hadden een vertragend effect op de implementatie en borging van plannen.

2. Klantbelofte: Juvent kijkt samen vooruit!

Wij zijn Juvent, de Zeeuwse Jeugdzorgspecialist! Wij helpen kinderen, gezinnen en hun omgeving bij complexe vragen over opgroeien en opvoeden. Het gezin en zijn directe omgeving staan altijd centraal in onze aanpak. Juvent geeft gezinnen weer perspectief. Daar maken onze medewerkers zich elke dag hard voor. Onze missie is dat ieder kind in een veilige gezinsomgeving kan opgroeien tot een zelfstandige volwassene. Dat doen we samen: met collega's, zorgpartners en bovenal: het gezin. Onze blik is gericht op de toekomst. We luisteren, bundelen onze krachten en kijken verder én vooruit!

Onze klantbelofte is: Juvent kijkt samen vooruit!

- *We luisteren en maken samen een plan*
- *We bundelen onze krachten*
- *We kijken verder en vooruit*
- *We delen onze kennis en expertise*

De klantbelofte is de leidraad van ons werk. Dat is wat kinderen, jongeren en gezinnen van Juvent mogen verwachten. Of we nu hulp verlenen of werkzaam zijn in een ondersteunende afdeling: allemaal zetten we ons in om kinderen en gezinnen de best mogelijke zorg te bieden volgens onze klantbelofte. En diezelfde belofte doen we ook aan al onze andere partners: Juvent-collega's, andere hulpverleners, samenwerkingspartners, gemeenten.

3. Verantwoording kwaliteitsrapport

Dit kwaliteitsrapport beschrijft het kwaliteitsbeleid voor de gehele organisatie en de behandeling binnen alle wettelijke kaders. Juvent is sinds 2007 HKZ gecertificeerd, sinds 2018 is deze certificering omgezet naar NEN-ISO. Met halfjaarlijkse in- en/of externe audits

worden knelpunten gesignaleerd en verbetermaatregelen genomen. Ook incidenten, klachten, managementrapportages en onderzoeken kunnen aanleiding zijn voor verbeteracties. Deze acties zijn opgenomen in een verbetermatrix. De voortgang wordt opgevolgd in periodieke managementrapportages.

Een transparant kwaliteitsbeleid en het voldoen kwaliteitskaders zijn voor Juvent een instrument om de behandelkwaliteit continu te verbeteren. Het kwaliteitsbeleid is een vast onderdeel van de jaarverantwoording en de periodieke managementrapportages van Juvent. Deze documenten worden systematisch met raad van toezicht, managementteam, ondernemingsraad en cliëntenraad besproken. De jaarverantwoording wordt gepubliceerd op de website. Voorliggende rapportage komt tegemoet aan de eisen van het Kwaliteitskader Gehandicaptenzorg 2017-2022. Daarmee voldoet het ook aan de eisen van gemeenten in het kader van de Jeugdwet en WMO. Vanwege de dubbeling met reguliere rapportages wordt deze uitgebreidere kwaliteitsrapportage niet meer in deze gremia besproken, om de administratieve belasting van de organisatie te beperken. Om deze reden en vanwege de coronapandemie is in deze rapportage geen cliëntverhaal opgenomen.

4. Bouwsteen 1: zorgproces rond de individuele cliënt

Juvent biedt persoonsgerichte behandeling die aansluit op de hulpvragen en behoeften van de cliënt en zijn (gezins)systeem. Elke cliënt heeft één persoonlijk hulpverleningsplan dat in samenspraak tot stand komt, rekening houdend met eventuele veiligheids- en gezondheidsrisico's. Afhankelijk van de hulpvraag worden daarbij voor advies en aanvullende diagnostiek behandelaars als gedragsdeskundigen, orthopedagogen, GZ-psychologen, speltherapeuten of anderen betrokken. In het plan zijn de persoonlijke doelen en ondersteuningsbehoeften vastgelegd voor alle zorgvormen die worden ingezet. Juvent participeert in het provinciaal expertiseteam voor hoog complexe hulpvragen en in een gezamenlijk aanmeldteam met samenwerkingspartners in de Jeugdhulpcombinatie Zeeland (Emergis, Via Almata, Inzet voor Zorg). Op die manier investeert Juvent met haar partners vroegtijdig de zorgvraag te beoordelen en van een passend antwoord (behandelplan) te voorzien. Desalniettemin constateren we nog wel steeds een knelpunt in (tijds) beschikbaarheid van passende en benodigde hulp in Zeeland.

Diagnostiek (ROM/ CBCL/YSR) vindt plaats bij iedere cliënt bij aanvang van zorg. Juvent gebruikt het systeem BergOp om de metingen te faciliteren en resultaten te ontsluiten. De coronapandemie heeft de systematische afname vertraagd. In 2021 is dit opnieuw ingeregeld. Er vindt een start en eindmeting plaats, waarbij de resultaten met de cliënt worden besproken in start -en eindgesprek. Hiervoor beschikt Juvent over een team BIG-geregistreerde gedragsdeskundigen, therapeuten en gz-psychologen die relevante diagnostische methoden toepassen. De krapte op de arbeidsmarkt in deze functies laat zich echter voelen in het moeilijk kunnen vervullen van vacatures. Hierbij wordt o.a. gebruik gemaakt van de richtlijn diagnostisch onderzoek van het Landelijk Kenniscentrum LVB.

Bij aanvang van zorg wordt tevens een persoonlijke risico-inventarisatie gemaakt die halfjaarlijks en bij gewijzigde omstandigheden wordt geactualiseerd. De risico's en uitkomst startmeting worden als passende ontwikkeldoelen opgenomen in het hulpverleningsplan, waarmee aan de slag wordt gegaan binnen het hulpverleningstraject. In geval van specifieke veiligheidsrisico's wordt een veiligheidsplan met maatregelen ter bescherming van de cliënt en zo nodig zijn (behandel)omgeving, medecliënten, hulpverleners en behandelaars. Elk halfjaar worden het hulpverleningsplan en de risico-inventarisatie met de cliënt en zijn systeem geëvalueerd en geactualiseerd.

Juvent implementeert gefaseerd doelrealisatie in als één van de drie verplichte outcome-indicatoren overeenkomstig de Jeugdwet, omdat deze voor de meeste cliënten van toepassing is. Het meten van doelrealisatie wordt afgestemd met de Zeeuwse gemeenten (de inkooporganisatie). Middels BergOp worden gegevens ontsloten. De systematische

meting van doelrealisatie is vertraagd door de coronapandemie en wordt verder uitgewerkt. De gemeenten zijn in het kader van de Jeugdwet nog in gesprek met zorgaanbieders over welke indicatoren verder uitgewerkt worden. Door de coronapandemie en de gefaseerde contractinvoering is dit proces stil komen te liggen.

Juvent maakt in het kader van de contractering voor de Jeugdwet deel uit van samenwerkingsverband Jeugdhulpcombinatie Zeeland met Emergis, Via Almata en Inzet voor Zorg. Juvent deelt haar expertise met ketenpartners als onderwijs, kinderopvang en verwijzers om problemen snel(ler) te herkennen en tijdig in te grijpen en tevens te voorkomen dat kinderen (zwaardere) zorg nodig hebben. Dat is nodig omdat de afgelopen jaren Juvent steeds vaker wordt geconfronteerd met kinderen en jongeren die een te lang traject door 'jeugdzorgland' hebben afgelegd. Met de beste bedoelingen wordt vaak te lang in lichte oplossingen gedacht terwijl zwaardere zorg nodig was en mogelijk erger had kunnen voorkomen. Gespecialiseerde behandeling moet op het juiste moment in een behandeltraject worden in gezet en niet als laatste redmiddel worden gebruikt. Richtlijn effectieve interventies van het Landelijk Kenniscentrum LVB wordt hierbij gehanteerd.

Systemisch werken is uitgangspunt voor elke behandeling: het (gezins)systeem wordt dan ook standaard bij de behandeling betrokken met het oog op het ontwikkelen en versterken van het persoonlijk netwerk. De coronapandemie heeft de doorontwikkeling van systemisch werken binnen residentiële zorg vertraagd maar het doel blijft om vanaf de start van de behandeling op de groep, meteen en vooral samen met het systeem/netwerk te werken aan het herstel van de relatie en het creëren van een nieuw perspectief. Door actief het netwerk te betrekken kan het effect van de behandeling worden versterkt en verwacht Juvent hiermee de behandelduur voor een flink deel van de geplaatste kinderen en jongeren te kunnen verkorten. Zo ook bij andere behandelvormen vind een ontwikkeling van systemisch werken plaats.

Omdat de leefwereld van kinderen en jongeren zich niet beperkt tot jeugdzorg, worden ook partners in kinderopvang, onderwijs, werk en wonen betrokken bij de behandeling. Naast afstemming van zorg biedt Juvent ook gezamenlijke trajecten met deze partners. Elke cliënt heeft een vaste hulpverlener. Ook bij (deeltijd)verblijf in een behandelgroep heeft het kind een hulpverlener als vaste begeleider en aanspreekpunt.

Thuis blijven en/of een spoedige terugkeer naar huis is in de regel het doel van de behandeling. Wanneer dit niet kan, zoekt Juvent bij voorkeur een gezinsvervangende oplossing in een pleeggezin of gezinshuis. Ook dan blijft het (gezins)systeem zoveel mogelijk betrokken.

Een tweetal behandelgroepen van Juvent heeft nog een specifieke LVB-doelgroep. Het pedagogisch klimaat van die groepen is ingericht volgens de Handreiking Pedagogisch Klimaat van het Landelijk Kenniscentrum LVB. Verder past Juvent de professionele richtlijnen voor Jeugdhulp toe in haar behandeling. De aantoonbaarheid van deze methodische aanpak blijft echter een aandachtspunt, blijkt uit in- en extern onderzoek. De gevoelde werkdruk als gevolg van verzuim, corona en wisselende gezichten beïnvloeden de continuïteit van methodisch werken negatief. Dit bleek ook uit een onderzoek van de Inspectie Gezondheidszorg & Jeugd. In het verbeterplan dat naar aanleiding hiervan is opgesteld is het aantoonbaar methodisch werken en registreren volgens de professionele en interne richtlijnen binnen de groepen geborgd. Met collega-instellingen 's-Heerenloo, Philadelphia en Emergis wordt gekeken naar een passende aanpak voor deze doelgroep, ook met het oog op een soepele uitstroom van deze jongeren na hun 18^e jaar. Dit is een groot knelpunt in Zeeland. Het ontbreekt aan een passende aanpak richting zoveel mogelijk zelfstandigheid voor jongeren met LVB-GGZ problematiek. Hierover vindt ook afstemming plaats met gemeenten en zorgkantoor.

Jeugdzorg wordt bij voorkeur thuis in het gezin geboden. Hierdoor is de capaciteit van residentiële jeugdzorg bij Juvent de afgelopen jaren fors gekrompen (van 200 naar 83), evenals het aantal bovenregionale instellingen dat gesloten en/of specialistische jeugdzorg biedt. (Nederlands Jeugdinstituut (NJI), 2022). Door deze ontwikkeling is de gemiddelde problematiek van jongeren die zijn aangewezen op de resterende residentiële voorzieningen zwaarder geworden, kost het mede daardoor meer moeite om hen een veilig pedagogisch groepsklimaat te bieden, en is het werk daarmee complexer geworden. Het stelt dus ook steeds hogere eisen aan medewerkers. Het is mede de oorzaak van een hoog verzuim en personeelsverloop. Op de krappe Zeeuwse arbeidsmarkt is het moeilijk geschikt zorgpersoneel te vinden met de vereiste kennis en ervaring om vacatures te vervullen. Om die vicieuze cirkel te doorbreken, ziet Juvent het als haar maatschappelijke opdracht om de residentiële behandeling anders in te richten en te organiseren. Dit is noodzakelijk om de behandelkwaliteit te verbeteren zodat deze beter aansluit op de veranderende zorgvraag van de jongeren en hun systemen, het werkplezier van medewerkers in de jeugdzorg terug te brengen zodat zij behouden blijven, en last but not least: om zo deze specialistische jeugdhulp voor Zeeuwse kinderen en jongeren te behouden.

In 2021 heeft Juvent hiervoor een plan opgesteld voor de doorontwikkeling van residentiële behandeling met als belangrijkste kenmerk kleinschaliger groepen en integrale behandeling. Juvent sluit daarmee aan op de landelijke ontwikkelingen en betreft ook ketenpartners Emergis en 's-Heerenloo bij deze doorontwikkeling. Een omslag als deze kan met de huidige tarieven voor residentiële behandeling echter niet gemaakt. Daarom worden gesprekken gevoerd met gemeenten en zorgkantoor. Ook wordt gekeken of de Regeling specifieke uitkering vastgoedtransitie residentiële jeugdhulp 2021 en een subsidie van het Bovenregionaal Expertisenetwerk Brabant-Zeeland hierin kunnen bijdragen. In 2022 moet hierin meer duidelijkheid komen.

Op iedere locatie zijn leeftijdsadequate huisregels 'zo zijn onze manieren', op basis van de gedragscode van Juvent. Met het opstellen en onderhouden van de huisregels worden jongeren betrokken. Op deze wijze wordt aandacht gegeven hoe we elkaar bejegenen en aanspreken. In de dagelijkse omgang met de cliënt, tussen cliënten onderling en met de cliënt en zijn netwerk is hier aandacht voor en is dit onderdeel van de behandeling.

Onderdeel van de huisregels is het thema voorkomen seksueel misbruik.

Op de groepen bieden we een prettig en veilig leefklimaat in een goed verzorgde, persoonlijke leefomgeving. Het pedagogisch klimaat is passend bij de leeftijd en mogelijkheden van de jongeren. Er is veel aandacht voor de individuele jongere en zijn specifieke hulpvraag. Het leven in een groep biedt de mogelijkheid om van elkaar te leren. Er worden dan ook regelmatig groeps gesprekken gevoerd over o.a. persoonlijke zaken als de seksuele ontwikkeling van kinderen en jongeren, het ontwikkelen van een gezonde leefstijl, middelengebruik, e.d.

Het voeren van individuele- en groeps gesprekken, signaleren en methodisch handelen dragen bij aan de persoonlijke-ontwikkeling van kinderen en jongeren en verhogen de veiligheid en de sfeer op de groep.

Juvent past binnen haar Protocol Kindermishandeling en Huiselijk Geweld het Kwaliteitskader Voorkomen Seksueel Misbruik en de Meldcode Huiselijk Geweld en Kindermishandeling en de Handreiking Slachtoffers Mensenhandel en Loverboys toe. Ook de Verwijsindex wordt standaard voor alle cliënten ingevuld. Het protocol is goedgekeurd door de Landelijke Vereniging van Aandachtfunctionarissen Kindermishandeling (LVAK); de leden van het intern Consultatieteam Kind en Veiligheid zijn lid van het LVAK. Het Consultatieteam is een verplichte stap in het protocol bij vermoedens van mishandelingen en bij vragen in complexe casuïstiek. Het systematisch benutten van de expertise van het consultatieteam wordt hiermee geborgd.

Een onafhankelijke vertrouwenspersoon is beschikbaar voor alle cliënten en bezoekt met regelmaat de behandelgroepen. Onvrede wordt mede daardoor in een vroegtijdig stadium gesignaleerd en bij voorkeur al dan niet via bemiddeling opgelost. Meer jongeren (en ouders)

benaderden afgelopen jaar de vertrouwenspersonen met vragen en klachten: 25 (2020: 23). En de vertrouwenspersonen zelf wisten ondanks corona het aantal bezoeken aan groepen en gezinshuizen van Juvent meer dan te verdubbelen: 250 bezoeken (2020: 275 bezoeken). Deze daling heeft te maken met het sluiten van 2 24-uurs behandelgroepen door Juvent en het overstappen van enkele gezinshuizen naar een andere organisatie.

De onafhankelijke klachtencommissie bestaat uit 4 leden die niet werkzaam zijn voor Juvent. De commissie ontving 11 klachten van ouders (2020: 2). Al deze klachten waren binnen het kader van de Jeugdwet. Daarvan zijn 6 klachten (2020: 1) in behandeling genomen waarvan 3 hebben geleid tot een oordeel van de commissie. In 1 geval werd een klacht deels gegrond beoordeeld. Het betrof een klacht tegen 'het systeem van jeugdzorg' waarbij de gecertificeerde instelling door personeelstekorten niet tijdig een gezinsmanager kon bieden en de hulpverlener van Juvent in deze leemte probeerde de ouder extra te begeleiden. De ouder verwachtte hierin meer begeleiding van de Juvent-medewerker dan kon worden verwacht. Overige klachten zijn niet behandeld, omdat klager niet reageerde op een verzoek van de commissie om extra informatie of omdat de klacht via bemiddeling werd opgelost. Sinds 2018 wordt bemiddeling systematischer ingezet in het hulpverleningsproces om onvrede eerder en laagdrempeliger op te lossen. Reden hiervoor is dat de formele klachtenprocedure door ouders en hulpverleners vaak als erg belastend wordt ervaren, wat zich uit in het niet (tijdig) beschikbaar zijn voor hoorzittingen en overmatige stress bij cliënten en hulpverleners. Door eerder in gesprek te gaan over ongenoegens kunnen deze eerder naar beider tevredenheid worden opgelost. Cliënten en pleegouders behouden overigens altijd het recht om hun klacht direct door de klachtencommissie te laten behandelen.

5. Bouwsteen 2: onderzoek naar cliëntervaringen

Juvent meet de tevredenheid / kwaliteit van zorg, na beëindiging zorg. De vragenlijst wordt dan voor einde zorg uitgezet naar de cliënt en zover mogelijk besproken met de cliënt voor einde zorg. De analyses worden gebruikt om de kwaliteit van zorg te verbeteren op cliënt -en teamniveau, hulpvorm en organisatieniveau. Ook voldoet Juvent daarmee aan het outcome-criterium tevredenheid. De resultaten van deze meting worden besproken binnen de teams en naar aanleiding hiervan kunnen verbetermaatregelen opgesteld worden op locatieniveau. Daarbij worden deze resultaten gerapporteerd binnen de kwartaal-managementrapportages, waarmee door het MT verbetermaatregelen geformuleerd kunnen worden op organisatieniveau. De systematische meting van tevredenheid is door de coronapandemie vertraagd en is in 2021 opnieuw opgepakt. De uitvoering is echter nog onvoldoende systematisch om hier op organisatieniveau al conclusies aan te kunnen verbinden. De implementatie en borging worden in 2022 verder opgepakt.

6. Bouwsteen 3: zelfreflectie in teams

Binnen Juvent maakt ieder team jaarlijks een teamontwikkelplan waarin zij de visie van Juvent concretiseren in activiteiten en waarin wordt beschreven op welke manier het team aan de normen gaat voldoen. Hiervoor wordt gebruik gemaakt van de algemene kaders voor zelforganiserende teams en een werkvorm specifieke kader. Deze kaders zijn ook leidend voor de activiteiten van de ontwikkelgroep. Aandachtsgebieden hierbij zijn kwaliteit, plannen, personeel, productie en financiën.

Ieder team kan middels het dashboard de stand van zaken rondom verschillende aandachtsgebieden inzien. Samen met het team- ontwikkelplan verantwoordt zij via de kwartaalrapportages het management, waarop verbeteracties op team –en organisatieniveau ingezet kunnen worden.

Binnen ieder team is een sterpunthouder die zich verbindt aan een van de aandachtsgebieden en het team informeert, attendeert, instrueert over nieuwe ontwikkelingen, stand van zaken, uit te voeren acties etc.

Jaarlijks wordt in het team het team-functioneren besproken met het oog op verbetermaatregelen. Jaarlijks vinden er interne en externe audits plaats, waar teams/

medewerkers zich voor op kunnen geven. Met de geconstateerde uitkomsten (afwijkingen of ontwikkelingspunten) kunnen de teams aan de slag.

Najaar 2021 is een medewerkerstevredenheidsonderzoek uitgevoerd. De 3 speerpunten hieruit worden in samenspraak met de ondernemingsraad opgepakt. Dit betreft:

1. Investeer in het welzijn en welbevinden van medewerkers van Juvent
2. Investeer in heldere en uitdagende functies bij Juvent
3. Investeer in het gevoel van gezamenlijkheid binnen de organisatie Juvent

Aan ieder team is een coach en een gedragsdeskundige verbonden, die het team ondersteunen bij vragen en knelpunten. Juvent kent beleid t.a.v. borging van veiligheid, zoals medicatieveiligheid, middelengebruik, agressiepreventie, bedrijfshulpverlening. Het voorkomen van incidenten en fouten op deze gebieden is uitgangspunt. Training van medewerkers en veiligheidsplannen voor cliënten moeten hierin voorzien. Evenals de bespreking van (deel) onderwerpen binnen de teams en melden & analyseren van incidenten binnen het systeem Triasweb. Het registreren van meldingen in Triasweb wordt niet door alle teams even systematisch gedaan, vaak als gevolg van werkdruk. Dat wil niet zeggen dat niet op incidenten wordt gehandeld, het is alleen niet aantoonbaar en het is dan niet mogelijk om trends te signaleren. Trends worden verzameld in de jaarrapportage en voorzien van een verbetermaatregel. Agressie is al jaren de belangrijkste trend. Alle medewerkers volgen training in preventie en agressiehantering. Het BOT-team biedt ondersteuning aan collega's bij incidenten en wordt regelmatig geconsulteerd. Hiermee kan ook uitval van medewerkers worden voorkomen.

Specialistische behandeling vergt hoog gekwalificeerd personeel in hulpverlenende en ondersteunende functies. Alle medewerkers zijn deskundig en adequaat opgeleid. In het kader van de professionalisering van de jeugdzorg zijn alle daarvoor in aanmerking gekomen medewerkers geregistreerd. Om de kennis en kunde van medewerkers op peil te houden en te vergroten zijn binnen Juvent verschillende mogelijkheden. Door gebruik te maken van de kennis en expertise die voorhanden is o.a. door inzet gedragsdeskundigen, intervisie, supervisie, casuïstiekbesprekingen, teamoverleg, deelname aan relevante deskundigheidsbevordering extern of verscheidene trainingen en workshops individueel en in teamverband intern, vanuit de Juvent-Academie. Een aantal Juvent-opleidingen is Cedeo-gecertificeerd en telt mee voor de herregistratie van medewerkers. Met het aanbod van trainingen anticipeert Juvent op de verschuiving/verandering van de zwaardere en complexere doelgroep die in zorg komt. Een aantal collega's is opgeleid als intervisor en is inzetbaar voor de intervisie van teams

Met het oog op de toekomst begeleidt Juvent jaarlijks circa 35 stagiaires in hulpverlenende en ondersteunende functies. Op die manier houden praktijk en onderwijs elkaar actueel. Binnen Juvent staat vitaliteit en duurzame inzetbaarheid op de agenda om er voor zorgen dat de huidige en toekomstige medewerkers vitaal zijn en daardoor inzetbaar blijven, nu en in de toekomst. Hiervoor heeft het JuFit-beleid een breed aanbod van e-learning, praktische trainingen en informatievoorziening beschikbaar.

7. Bouwsteen 4: Kwaliteitsrapport en visitatie

Juvent zal geen externe visitatie organiseren voor de VGN. Het kwaliteitsrapport zal meegenomen worden in de reguliere externe auditronde. Alle geconstateerde knelpunten en genomen verbetermaatregelen van uitgevoerde in- en/of externe audits, jaarrapportages, managementrapportages of andere onderzoeken zijn opgenomen in een verbetermatrix. De voortgang van verbeteracties komt terug in managementrapportages, waarmee de verbetercyclus van kwaliteit geborgd is.